
LAD FRIVILLIGHEDEN BLOMSTRE



DE FRIVILLIGES HUS

Virksomhedsplan for 2014-2015



Indhold

De Frivilliges Hus	2
Kerneydelser:	2
Foreningsservice	3
Bliv Frivillig	3
Find Hjælp	4
Netværk	5
Projektvugge	6
Udviklingsprojekter og fokusområder:	6
Projekt Frivillig	7
Samarbejde med erhvervslivet	7
Sektorbevidsthed	8
Drift:	9
PR	9
Personalepolitik	9
Virksomhedsplan 2012-13	10
Oversigtsskema	11



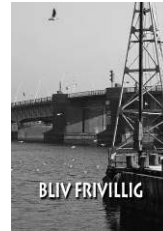


De Frivilliges Hus

De Frivilliges Hus støtter, synliggør og sparrer det frivillige sociale arbejde og de frivillige sociale foreninger i Aalborg Kommune. Vi er et hus, du kan bruge som borger, som frivillig, som forening, og hvis du arbejder inden for den sociale sektor. De Frivilliges Hus er en selvejende institution (et fond) uafhængig af offentlige, politiske, religiøse og økonomiske interesser. I bestyrelsen sidder repræsentanter fra de frivillige organisationer, Frivilligrådet, Aalborg Byråd og personalegruppen i De Frivilliges Hus. Huset drives af lønnede og frivillige i fællesskab. Husets udgifter dækkes via kommunale og ministerielle tilskud, offentlige puljer, private fonde og sponsorer.

De Frivilliges Hus arbejder for:

- At alle borgere i Aalborg Kommune med lyst og overskud skal kunne deltage i frivilligt arbejde under de bedst mulige betingelser
- At de lokale frivillige organisationer og foreninger får optimale arbejdsbetingelser og mulighed for at udvikle sig på egne betingelser
- At nye foreninger og projekter inden for det lokale frivillige sociale arbejde/område får den bedst mulige start
- At alle med behov for hjælp får kendskab til den støtte, de kan hente i den frivillige verden



- At indsamle og formidle viden om det frivillige sociale arbejde
- At medvirke til en ansvarlig og kvalificeret socialpolitisk debat i lokalsamfundet



Kerneydelser

Arbejdet i De Frivilliges Hus er organiseret i vores kerneydelser. Hver kerneydelse har et team af medarbejdere, som er primære i udførelsen af de opgaver, der knytter sig til denne ydelse. Det er i høj grad også teamet, der afgør, hvilke nye tiltag, der skal gøres inden for området.

Kerneydelser i De Frivilliges Hus:

- *Foreningsservice*
- *Bliv Frivillig*
- *Find Hjælp / selvhjælp*
- *Netværk*
- *Projektvugge*



Gødning til foreningshaven

- Foreningsservice

De Frivilliges Hus' foreningsservice er en konsulentfunktion for frivillige sociale foreninger, der arbejder med forskellige organisatoriske opgaver og udfordringer. Foreningerne kan bl.a. få hjælp til:

- Kapacitetsopbygning
- Nye ideer til synliggørelse, frivilligpleje, hvervning af nye medlemmer/frivillige
- Et eftersyn af foreningens PR-materiale og sparring på skriftlige oplæg
- Oplysninger om støttemuligheder og hjælp til at skrive ansøgninger
- Mulighed for at deltage i kurser/temadage
- Gratis lokaleudlån til frivillige sociale foreninger
- Gratis annoncering i DFH's nyhedsblad, på hjemmesiden, foldervæg m.m.
- Mulighed for at deltage i diverse markedsdage og på inspirationskurser
- Inspiration og sparring i ft. udvikling af nye idéer og tilbud

Mulighederne er således mange og i praksis er det kun kreativiteten, der sætter begrænsningerne for, hvad sociale foreninger kan bede om konsulenthjælp til i De Frivilliges Hus. Konsulentarbejdet er gratis, og



det er altid et samarbejde, hvor foreningen er styrmanden, der bestemmer tempo, indhold og endemål.

Foreningerne oplever i disse år et større pres i forhold til økonomi, arbejdsopgaver, målopfyldelse og afrapportering. For at sikre, at De Frivilliges Hus har en god kontakt til foreningerne, og at vi har fingeren på pulsen i forhold til deres oplevelse af arbejdsbetingelser og behov, vil vi fremover hvert forår afholde et årsmøde med et aktuelt tema.

Hvert år i slutningen af august afholder De Frivilliges Hus et stort frivilligmarked på Gl. Torv, hvor foreningerne får mulighed for at synliggøre sig overfor byens borgere. Ligeledes afholder vi i september frivilligmarked i Nibe i samarbejde med de lokale foreninger. Desuden deltager vi i Torvedagen for foreninger på Sygehus Syd.

Lad tusinde blomster blomstre

- Bliv Frivillig

Et vigtigt indsatsområde for De Frivilliges Hus er det kontinuerlige arbejde med at synliggøre det frivillige sociale arbejde og sørge for en stadig tilstrømning af nye frivillige til området. Det gøres bl.a. gennem kampagnearbejde, markedsdage og ud-af-huset-aktiviteter. De Frivilliges Hus er bl.a. faste deltagere på Forårsmessen i Aalborghallen, ligesom vi hvert år i samarbejde med studenterforeninger er til stede i forskellige sammenhænge på Aalborg Universitet. Der ud over er vi fast på gaden (Grønttorvet) til Spirens Dag





om foråret og i forbindelse med den nationale frivilligdag i september måned.

De Frivilliges Hus har også en omfattende foredragsvirksomhed om bl.a. frivilligt arbejde, foreningsliv, integration og rummelighed og foredragene holdes for foreninger, professionelle, ansatte, arbejdsløse, sygemeldte og på diverse konferencer og temadage.

De Frivilliges Hus har stor viden om de frivillige sociale foreninger, der bruger frivillige, og kan således hjælpe borgere med at finde et frivilligt socialt arbejde, der passer til dem. Vi afholder 8-10 gange om året inspirationskurser for alle interesserede, vi har jobopslag i vores nyhedsblad og på vores hjemmeside, og vi tilbyder personlig vejledning i forhold til at finde et frivilligjob.

Man kan lave frivilligt socialt arbejde inden for flg. områder:

- *Misbrug*
- *Ældre*
- *Sygdom og handicap*
- *Børn, unge og familier*
- *Rådgivning og vejledning*
- *Genbrug*
- *Humanitært arbejde*
- *Integration og etniske minoriteter*
- *Psykiske lidelser*
- *Andet, f.eks. administration, fundraising, sociale klubber o.a.*

Vi mener, at det vigtigt at samarbejde på tværs, at være åben over for nye muligheder - og være med til at skabe dem selv. Det har medført, at vi er begyndt at arbejde mere på tværs og har taget hul på formidling af frivilligt arbejde på tværs af det frivillige område, dvs, også inden for idræt, kultur og borgerforeninger.

En af frivillighedens kerneværdier er rummeligheden og troen på, at alle mennesker har noget at bidrage med - også dem, der ofte føler sig kasseret af samfundet og arbejdsmarkedet. De Frivilliges Hus ser det også som sin opgave aktivt at bidrage til, at der i det frivillige arbejde er plads til mennesker med en anderledes ressourceprofil.

Råd for de rådvilde i foreningsskoven

- Find Hjælp og selvhjælp

De Frivilliges Hus får mange henvendelser fra borgere, der har forskellige sociale problemer. Det kan fx være henvendelser omkring angst, depression, selvmord, misbrug, ensomhed, spiseforstyrrelser, skilsmisse eller andre former for problemstillinger og livskriser. En lang række frivillige sociale foreninger i Aalborg Kommune tilbyder hjælp til alle her og nu, og vi ønsker at være den mest oplagte indgang til de frivillige hjælpetilbud i kommunen. De Frivilliges Hus har efterhånden fået opbygget et godt kendskab til de mange gratis frivillige hjælpetilbud, rådgivninger og selvhjælpsgrupper, der findes. Det kan være tilbud i form af sygdomsgrupper, pårørende grupper, ungegrupper, gældsrådgivning eller retshjælp.





De Frivilliges Hus arbejder hele tiden på at synliggøre de mange selvhjælpsgrupper/tilbud, der findes ude i foreningerne. Og vi har ligeledes et indgående kendskab til det offentlige hjælpetilbud.

På husets hjemmeside kan man altid finde en opdateret oversigt over de mange forskellige selvhjælpsgrupper i Aalborg. Vi er ligeledes behjælpelige i forhold til at starte nye grupper op, hvis der er et behov. Derudover yder vi sparring til foreningerne og selvhjælpsgrupperne,

afholder fælles temadage og bidrager til at skabe netværk på tværs.

Vi har også et postkort, som vi bruger til at sætte fokus på og synliggøre de mange fantastiske hjælpetilbud i Aalborg.



Som borger kan man bruge De Frivilliges Hus til:

- At finde de sociale foreninger/tilbud, som kan hjælpe med lige præcis dit problem
- At finde informationsmateriale om frivillige sociale hjælpetilbud
- At få "en vejledende samtale" hvor vi lytter til borgerens historie/problem

En sammensat blomsterbuket

- Netværk

Netværk mellem mennesker og mellem foreninger gør, at vores samlede ressourcer og viden vokser. Et netværk er godt til at øge viden og energi og til at lære andre mennesker og foreninger at kende. De Frivilliges Hus kan oprette og drive netværk for både foreninger og

frivillige. Netværk er både for dem, der vil lære nogen at kende, der ligner dem selv, og for dem der vil lære nogen at kende, der er anderledes end dem selv.



Netværket NORMA



Netværket Besøgstienesten!



Netværket iFront

Forskellige typer netværk:

- Fagligt videns netværk
- Netværk som frivilligpleje
- Netværk til brobygning
- Ledernetværk
- Netværk til at finde samarbejdsflader med andre foreninger
- Netværk bestående af frivillige foreninger og professionelle
- Netværk for frivillige inden for samme arbejdsområde, men på tværs af organisationer

Facilitering:

- Lokaler
- Planlægning
- Indkaldelse til møder
- Mailkontakt
- Mødeledelse
- Mødeform

DFH sætter løbende nye netværk i gang. Det er deltagerne i netværket der bestemmer formen, indholdet



og hyppigheden af møderne. De Frivilliges Hus hjælper med facilitering.

Fra et frø til en færdig blomst - Projektvugge

De Frivilliges Hus ønsker at være tiltrækkende og kendt som det sted, man kan få god og kvalificeret hjælp til opstart af nye projekter. Vi er udfarende, således at vi selv tager initiativer og opfordrer borgerne til at starte nye projekter/initiativer op.

De seneste initiativer, der har været i projekt-vugge hos De Frivilliges Hus:

- *Pigeklub*
- *Kurdisk kvindeforening*
- *Ungarsk Forening*
- *Besøgstjeneste for grønlandere*
- *Home Start*
- *Grupper for forældre til intelligente børn*
- *Bisiddernetværk*
- *Grønlandsk Forening*
- *Brassband i Aalborg Ø*

De Frivilliges Hus tilbyder gratis opstartshjælp til borgere med en idé inden for det frivillige sociale område. Alle kan få hjælp til at udvikle en idé. De Frivilliges Hus stiller viden, erfaring, faciliteter samt råd og vejledning til rådighed i opstartsfasen. Der kan være lang vej fra vision til virkeliggørelse. I De Frivilliges Hus vil projektmanagerens tanker, idéer og overvejelser blive mødt med velvilje og kvalificeret respons.

Der er nogle grundlæggende principper for den hjælp, De Frivilliges Hus tilbyder. De Frivilliges Hus bedømmer ikke en idé. Tror projektmanageren på sin idé, hjælper vi. De Frivilliges Hus overtager ikke en idé/et projekt. Det er projektmanagerens eget fra start til slut. De Frivilliges Hus slipper som hovedregel projektmanageren, lige så snart projektet er en realitet.



Udviklingsprojekter og fokusområder

Ud over kerneydelserne er De Frivilliges Hus involveret i en række udviklingsprojekter. Elementerne i udviklingsprojekterne hører for så vidt ind under de forskellige kerneydelser, men for at kunne udvikle et særligt område og for også at kunne udvikle kerneydelserne er det nødvendigt at skille feltet ud og give det et særligt fokus i en periode. Der ud over har vi en række områder, vi mener, det er vigtigt, at vi har fokus på i en periode.



Udviklingsprojekter og fokusområder:

- *Projekt Frivillig*
- *Samarbejde med erhvervslivet*
- *Sektorbevidsthed*

Vi har således i en årrække haft et særligt fokus på integration, men mener nu, at det er blevet en fast del af vores arbejde, og derfor behøver vi ikke at have det som et særligt fokusområde længere. Derfor ligger

integrationsarbejdet nu som en del af kerneydelserne, således at Bliv Frivillig teamet også har etniske minoriteter som en målgruppe, og at der også laves oplysningsarbejde om hjælpetilbuddene i den frivillige verden i forhold til etniske minoriteter. Det samme gælder for landdistrikterne, som så vidt muligt serviceres gennem vores kerneydelser - med særlig hensyntagen til gældende forhold i lokalområderne.

At få grønne spirer og små planter godt i gang - Projekt Frivillig

Projekt Frivillig handler om, at flere unge får kendskab til og indblik i frivilligt arbejde. Derfor skal alle, der tager en ungdomsuddannelse, have tilbud om et forløb i frivilligt arbejde. Forløbet skal minimum være på 20 timer, finde sted i løbet af uddannelsen og ligge uden for skoletiden. Initiativet skal fremme en frivillighedskultur, hvor det bliver



naturligt, at man ud over uddannelse og job i sin fritid involverer sig aktivt i det danske samfund.

Initiativets overordnede målsætning er, at de unges kendskab til frivilligt arbejde fremmes, og at flere unge engagerer sig i frivilligt arbejde. Samtidig forventes initiativet at medføre, at andre unge end dem, der traditionelt yder en frivillig indsats, får kendskab til mulighederne. Kendskabet til den frivillige sektor skal først og fremmest gavne de unge selv i deres videre uddannelses- og karriereforløb og som medborgere i det danske samfund.

De Frivilliges Hus er et regionalt center for formidling af frivilligt arbejde til unge på en ungdomsuddannelse. Vi dækker således hele region Nord, ligesom vi varetager samarbejdet med de andre frivilligområder såsom idræt og kultur.

Blomsterpoesi ud på virksomhederne

- Samarbejde med erhvervslivet

Samarbejdet med erhvervslivet har betydning på flere fronter. Dels er der økonomiske og materielle ressourcer at hente og faglige serviceydelser, dels kan samarbejdet bruges som en måde, hvorpå man kan synliggøre både det frivillige sociale arbejde og de frivillige sociale hjælpetilbud for en ny stor gruppe borgere. Internt i virksomheden kan det bruges i forhold til medarbejdere, eksempelvis af HR afdelingen, ligesom samarbejdet kan bruges som et led i en udadrettet strategi for virksomhedens sociale ansvar.



Vi har i 2013 afsluttet en indsats på dette område hvor en række tiltag blev iværksat, bl.a. Ønskebrønden, Vindue for en forening, CSR-virksomheder i gult, m.m. I den kommende periode vil vi rulle disse tiltage på et niveau, hvor de indtænkes mere i de eksisterende kerneydelser, således at vi alle tænker muligheden for samarbejdsrelationer ind hver gang et team sidder med økonomi, nye projekter, arrangementer der skal inviteres til osv. Nye tiltag derudover vil være afhængigt af, at vi finder midler til at sætte dem i søen, da de planer vi har i skrivebordskuffen efter de seneste års indsats er ret store og omfattende projekter, som kræver en del flere ressourcer end dem, vi har i øjeblikket.



Gartnerhåndbogen a-z - Sektorbevidsthed

Vi oplever i De Frivilliges Hus, at det frivillige sociale arbejde er under pres for mere måling, kontrol og styring, men nogle af de største effekter ved det frivillige sociale arbejde er svært målbare – hvordan måler man effekten af den gode samtale eller det menneskelige møde? Hvordan måler man den personlige udvikling i at komme på en varmestue? Motivationen for at deltage i frivilligt socialt arbejde er

forskellig fra person til person, men den er bestemt ikke at skulle opfylde målkrav fra et ministerium, og lysten til at fortsætte med at være frivillig hænger bl.a. ofte sammen med følelsen af indflydelse på det, man laver; at man som frivillig sammen med brugerne finder ud af, hvad der skal til for at opfylde deres behov. Stram styring og effektmåling kan således virke decideret undergravende for frivilligheden, men det breder sig, og det er ofte svært at skabe lydhørhed for det særegne ved det frivillige sociale arbejde.

Det er samtidig vores oplevelse, at man i organisationerne heller ikke altid er "klædt på" til at tage diskussionen og insistere på sin egenart, og mange opdager først for sent, at de måske har forpligtet sig på noget, som de oplever som lidt problematisk. Vi ser det derfor som en opgave at have viden om og indgå i dialog om det særegne ved det frivillige sociale arbejde – hvad er det, det frivillige område kan, og hvad skal der til for at det frivillige kan trives og udvikles?

I De Frivilliges Hus anser vi os som brobyggere mellem det offentlige og de Frivillige Sociale foreninger, og derfor vil vi aktivt medvirke til at udvikle nye samarbejdsformer mellem det offentlige og det Frivillige. Samarbejdsformer hvor begge parter kendskab til hinanden øges, og hvor der er plads til at udfolde begge parter's potentiale. Vi er i tæt

Sektorbevidsthed kan beskrives som en bevidsthed om det særegne ved det frivillige sociale arbejde; en bevidsthed om det særlige, som det frivillige sociale arbejde kan udrette for både brugere og frivillige og om de særlige vilkår det frivillige sociale arbejde behøver for at kunne trives og udvikles.



dialog med Frivilligrådet, som vi også ønsker at inddrage sammen med andre interessenter.

Drift

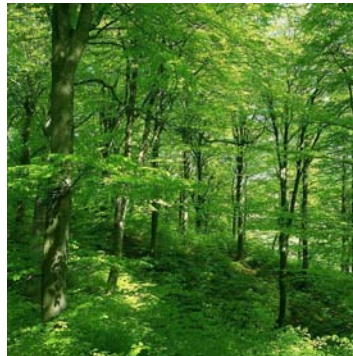
For at De Frivilliges Hus og dets medarbejdere og frivillige kan udføre deres arbejde, må vi sikre os at maskinrummet fungerer, at driften er hensigtsmæssig og indrettet på de opgaver, der skal løses, og de medarbejdere, der er i huset.

De administrative områder omfatter økonomi, personale, arbejdsmiljø, projektadministration og sikkerhed, og opgaverne spænder fra det udviklingsmæssige til det rutinemæssige. Regnskab skal føres og indtægter sikres i et samspil med samarbejdspartnere, ministerier og fonde.

At kunne se skove for bare træer

- PR

Synlighed er vigtigt, når man som DFH gerne vil være den foretrukne samarbejdspartner i mange forskellige situationer og i forhold til meget forskellige aktører, der på hver deres måde kan have interesse i at kende frivilligområdet og få viden om dette. PR betyder at komme ud i offentligheden, og dette er



vigtigt i disse år, hvor flere og flere ser sig om ift. at finde ud af, hvad frivillighed er for noget. Derfor har vi nedsat en gruppe omkring dette arbejde, hvor det førhen hovedsageligt har været en enmands post. Dette for at udvikle og styrke området og få det op i det gear, som vi ønsker, så det passer til vores ønskede position i feltet.

Det er således ikke bare vigtigt, hvad vi indholdsmæssigt/budskabsmæssigt sender ud i vores omverden, men også hvordan vi formidler dette, hvilke kanaler vi benytter, og hvem vi anser for modtageren i hver enkelt situation.

Vores hjemmeside, vores nyhedsblad og vores Facebookside udgør stadigvæk grundpillen i vores kommunikation med omverdenen, men vi er også ude på gaden, hvor vi omdeler PR-materiale, som også er et vigtigt element i hvordan vi fremtræder i det offentlige rum. Vi har annoncer i de lokale ugeaviser under Nordjyske, men vil gerne være endnu mere synlige og benytte os af den generelle interesse, der i disse år er for frivilligområdet.

Der er flere elektroniske platforme end vi benytter os af, og fordelene ved dem er, at de er gratis og også potentielt når ud til mange brugere. Derfor vil det også være relevant for os at se på, hvad vi kan bruge her, og hvordan vi skal gøre det.

Trivsel og mangfoldighed i haven

- Personalepolitik

De Frivilliges Hus skal være en arbejdsplads, hvor en mangfoldighed af engagerede mennesker har lyst til at arbejde og tage aktivt del i



husets udvikling. Den frivillige sociale verden, som er vores faglige område, er præget af et menneskesyn, hvor man har fokus på at praktisere social ansvarlighed, og hvor alle mennesker regnes for lige uanset baggrund. I det frivillige arbejde er det lysten og den indre motivation, der skal drive engagementet hos de frivillige.

Uddrag fra De Frivilliges Hus' personalepolitik:

"Der skal også være fokus på, at De Frivilliges Hus forbliver en ekstraordinær god arbejdsplads med en stærk virksomhedskultur for alle medarbejdere, uanset ansættelsesform. De Frivilliges Hus skal organisatorisk tilstræbe at alle medarbejdere føler en positiv og stærk tilknytning og et ejerskab, bl.a. fordi de oplever, at de har reel medbestemmelse på deres dagligdag samt på husets arbejds gange og målsætninger."

Denne viden vil vi gerne overføre til De Frivilliges Hus som arbejdsplads, således at vi skaber en anderledes arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder ikke bare får mulighed for at bruge sin faglige kunnen og viden i det daglige arbejde, men også får mulighed for at udøve indflydelse og være til stede og udvikle sig som et helt menneske, der kan bidrage til huset med meget mere end sin faglige viden og kompetence.

Det opfattes som en styrke og en positiv udfordring, at huset rummer mennesker med begrænsninger af såvel fysisk, psykisk som social karakter. Dels sætter dette øget fokus på arbejdsmiljøets betydning og fremmer alles evne til at tage hensyn til hinanden, dels afspejler det

problemstillinger, som foreningerne arbejder med og kan derfor være fagligt kvalificerende for vort arbejde.

Virksomhedsplan 2014-2015

Vi har valgt at udarbejde virksomhedsplanen, således at den bliver et arbejdsredskab i vores hverdag, en måde at kunne fastholde os selv på vores ambitioner, ønsker og mål og en måde at kunne se, hvor langt vi er i forhold til vores udgangspunkt. Vi er et hus af ildsjæle, og der er derfor rigtig mange idéer og ambitioner i forhold til husets udvikling og i forhold til udviklingen af det frivillige sociale arbejde. Vi har nogle gange brug for at kunne fastholde fokus og at kunne gøre status. Det håber vi, at virksomhedsplanen kan hjælpe os med.

Vores daglige arbejde består først og fremmest i at videreføre driften af De Frivilliges Hus i overensstemmelse med husets formål, således som det er beskrevet i kerneydelserne i de foregående afsnit. Inden for de enkelte kerneydelser kan der være ønsker om at udvikle eller fokusere på et særligt område, og dette vil således være skrevet ind i skemaet neden for. Derudover har huset i perioder forskellige projekter og fokusområder, som også er beskrevet generelt ovenfor, ligesom de aktiviteter eller elementer, der skal have særligt fokus de næste par år, også er beskrevet i skemaet. Arbejdet med at styrke driften af De Frivilliges Hus er også en løbende proces, hvor udvalgte områder vil have fokus i bestemte perioder, som beskrevet ovenfor og mere konkret neden for.



Område	2014	2015
Foreningservice	<p>Kurser, temamøder, foredrag skal udvikles så meget som muligt med emner der trænger sig på eller er af stor interesse for frivilligfolket, nogen gange indenfor samme felt, nogen gange på tværs. Vi vil afholde 3 kurser/møder om foråret og 3 om efteråret.</p> <p>To nye satellitter efter samme metode som vi har satellit i Aalborg Øst, hvor en bestemt ugedag og tidsrum er reserveret til, at lokale borgere efter aftale kan møde DFH. Udvikle metode til at få foreningerne i gang med at se på egen mulighed for fornyelse. Nogle steder trænges der til ny inspiration, der er masser af udfordringer og nye opgaver venter. Hvordan får vi foreningerne til at ønske at se på sig selv med friske øjne og til at se sig om efter nye eller anderledes opgaver? Det er vigtigt, at det kommer fra foreningerne selv. I 2014 vil vi arbejde på at finde den rette tilgang til denne problemstilling.</p>	<p>Kurser, temamøder, foredrag: ambitionen fra 2014 fortsættes i 2015. Vi vil i høj grad arbejde for at gøre vores kurser og andre tilbud til foreningerne attraktive og synlige. Satellitter: kontakt til 2 nye steder – muligvis med en udtrædning af de steder vi har serviceret i 2014 – og som nu kender os bedre.</p> <p>Anvende den i 2014 udviklede metode til at få foreningerne i gang med at se på egen mulighed for fornyelse. Vi er nu klar til at "gå ud" eller "kalde ind" til et arrangement/møde som vi tror på kan få en ægte forandring i gang. Vi vil være klar til at understøtte det arbejde som vi regner med at nogle foreninger går i gang med.</p>
Bliv Frivillig	<p>Udvikling af inspirationskurser til virksomheder. Dette prøves af i 1-2 virksomheder.</p> <p>Fortsat afholdelse af de sædvanlige inspirationskurser.</p> <p>Gentænkning af 2-dages kurser.</p> <p>Udvikling af inspirationskurser og formidling på tværs af hele det frivillige område. Dette prøves af i 1-2 udvalgte lokalområder.</p> <p>Foredrag for kommunale medarbejdere.</p>	<p>Der afholdes yderligere 1-2 inspirationskurser på virksomheder.</p> <p>Fortsat afholdelse af de sædvanlige inspirationskurser.</p> <p>Der skabes kontakt og samarbejde med byens uddannelsesinstitutioner.</p> <p>Udvikling af et samarbejde med jobcentret.</p>
Find Hjælp - og selvhjælpsområdet	<p>Arrangere og afvikle en årlig temadag for alle, der arbejder med selvhjælp/grupper på tværs af emner, for at styrke kendskabet til hinanden, give ny energi og inspiration. Vi vil afholde en tilsvarende dag for selvhjælpsområdet på regionalt plan i samarbejde med Thisted Frivilligcenter.</p>	<p>Temadag "lokalt" og regionalt. Evt. udbyde et igangsætterkursus på regionalt plan i samarbejde med Thisted Frivilligcenter.</p> <p>På basis af 2014 erfaringerne vil vi udvikle eller vedligeholde muligheden for kollegial respons et passende</p>



	<p>Eventuelt afholde Synlighedsdag igen. Sætte rammerne for, at der kan gives kollegial respons 3 gange i løbet af året. Sikre, at erfaringerne omkring "Samtalegrupper for ældre" videreudvikles og vedligeholdes på den mest oplagte måde. Vi vil være tovholder på mindre netværk i netværket, f.eks. i form af læsegrupper. Løbende opdatering af guiden over selvhjælpstilbud.</p>	<p>antal gange om året. Vi vil sørge for at sidde med i så mange gerne tværgående sammenhænge som muligt. Løbende opdatering af guiden over selvhjælpstilbud.</p>
Netværk	<p>Lydhørhed og åbne døre i ft. ønsker om/behov for nye netværk. Tilbud om et ledernetværk på tværs af foreningerne. Facilitering af netværk for børne-ungeområdet på tværs af foreningslivets og de kommunale institutioners tilbud. Udvikle på projektvuggenetværket, således at det åbnes for projektfolk inden for kultur og fritid/idræts området. Forarbejde til at der kan laves netværk i udvalgte landdistrikter.</p>	<p>Videreførelse af arbejdet fra 2015 Derudover vil vi gerne, at der nu er basis for at et netværk i landdistrikterne har fundet en anvendelig form og etableres.</p>
Projektvugge	<p>Aftale og afholde møder med Samrådene om evt. udækket behov i lokalområderne. Kursusvirksomhed tilrettelagt med særligt henblik på projektvuggeområdet. Forbedre "værktøjskassen" til at starte nyt projekt op, gerne noget som kan have vores hjemmeside som platform.</p>	<p>Fremme samarbejdet til andre foreningsområder (se handlingsplanerne under Netværk) Styrke samarbejdet med byens uddannelsesinstitutioner.</p>
Projekt Frivillig	<p>Projektet har sin egen årsplan som udarbejdes for et år ad gangen i efteråret i det foregående år. Dette sker i samarbejde med landssekretariatet og de andre regionale centre. Vores lokale/regionale målsætning er under alle omstændigheder:</p>	<p>Fortsat at afprøve forskellige måder at få projektet forankret i de andre kommuner i regionen. Til stadighed at arbejde med at informere de unge på uddannelserne, at få foreningerne til at byde sig til og med at matche unge og foreninger.</p>



Område	2014	2015
Sektorbevidsthed	<p>Udbyde 2 kurser/temadage for foreninger, hvor de kan arbejde med deres værdigrundlag, deres kerneydelser og deres rolle.</p> <p>Være opsøgende i samarbejdet med de kommunale forvaltninger og stille op som konsulenter, når kommunale institutioner ønsker at samarbejde med frivillige.</p> <p>Deltage i diverse netværk, styregrupper og samarbejdsudvalg.</p>	<p>Fortsætte arbejdet fra 2014.</p> <p>Udvikle en metodebeskrivelse/værktøjskasse i ft. samarbejde mellem frivillige foreninger og kommunen.</p> <p>Igangsætte dialog mellem kommune, fagforeninger og frivillige organisationer om rammerne for samarbejdet med frivillige.</p>
Samarbejde med erhvervslivet	<p>Sikre at enhver mulighed for samarbejde med erhvervslivet indgår som et naturligt led i husets arbejdsprocesser.</p> <p>Vi vil holde øje med evt. puljer/fonde som kunne passe til et større projekt omkring et mødested på nettet for virksomheder og foreninger.</p>	<p>Vi kunne tænke os at få en Frivilligbørs til Aalborg, men vil ikke kaste os ud i dette, før vi har finansiering til det. Vi vil bære ideen frem til de samarbejdsrelationer som dette arrangement kræver for at have basis for en evt. ansøgning.</p>
PR	<p>3-4 artikler i Nordjyske i løbet af året.</p> <p>Finde strategi til en mere "ung profil" i flere af vores kommunikationssammenhænge. Involvere unge i dette.</p> <p>Tilpasning af ID-materiale og finde ud af en måde, vi kan få et "brush up" af Nyhedsbladets layout.</p> <p>Gøre hjemmesiden mere "how to – venlig" på visse sider.</p> <p>F.eks. hvordan får man nye frivillige og hvordan starter man noget nyt op. Dette er dog mest udarbejdelse, idet vi i 2014 er uden it-medarbejder.</p>	<p>3-4 artikler i Nordjyske som året før.</p> <p>Gennemføre "foryngelsen" inden for valgte områder og med hjælp fra unge eksterne konsulenter/rådgivere.</p> <p>Få lagt de ønskede forbedringer ind på hjemmesiden bl.a. omkring "how to-delen". Der skal i vid udstrækning bruges links til bl.a. Center for Frivilligt Socialt Arbejdes hjemmeside (pjece, bibliotek), således, at vi ikke drukner i opdateringsopgaver.</p>
DFH som en særlig arbejdsplads	<p>Fortsat fokus på rummelighed og trivsel i De Frivilliges Hus.</p>	<p>Fortsat fokus på rummelighed og trivsel i De Frivilliges Hus.</p>