



De Frivilliges Hus

Aalborg



Årsrapport 2021

- i nye rammer

Hadsundvej 35, 9000 Aalborg, Tlf.: 98 11 13 44
Mail: frivillighuset@frivillighuset.dk
Web: www.frivillighuset.dk

Indhold

Kort overordnet præsentation af De Frivilliges Hus	2
Hvad er De Frivilliges Hus?	2
Hvem bruger De Frivilliges Hus?	2
Nye rammer, nye looks	3
Bliv Frivillig	4
Foreningsservice og projektvugge	4
Netværk	5
Find hjælp og selvhjælp	6
Projekter og fokusområder i De Frivilliges Hus	7
Frivillige i velfærden - samarbejde med Aalborg Kommune	7
Kom Videre Mand	7
En plads i fællesskabet	8
Meningsfulde fællesskaber i naturen	8
PR	8
De Frivilliges Hus' samarbejdsrelationer	9
Ledelse og økonomi	10

De Frivilliges Hus - med et tilbageblik på 2021

På de følgende sider præsenteres kerneydelsesområder og særlige indsatsområder, som vi har haft fokus på i De Frivilliges Hus (herefter forkortet DFH) i 2021. Indholdet vil relatere sig til husets virksomhedsplan 2020-2021 med titlen: Bæredygtige fællesskaber i en bæredygtig verden.

Kort overordnet præsentation af De Frivilliges Hus

Hvad er De Frivilliges Hus?

De Frivilliges Hus understøtter, udvikler og synliggør det frivillige sociale arbejde og de frivillige sociale foreninger i Aalborg kommune.

De Frivilliges Hus er en selvejende institution og i bestyrelsen sidder repræsentanter fra frivillige organisationer, Aalborg Frivilligråd, Aalborg Byråd samt en medarbejderrepræsentant. De Frivilliges Hus har til formål at understøtte det frivillige sociale arbejde i Aalborg kommune, ved at arbejde for:

- At alle mennesker i Aalborg Kommune har mulighed for at deltage i frivilligt arbejde under de bedst mulige betingelser
- At de lokale frivillige sociale organisationer, foreninger og grupper får optimale arbejdsbetingelser og mulighed for at udvikle sig på egne præmisser
- At nye foreninger og projekter inden for det lokale frivillige sociale felt får den bedst mulige start
- At alle, der ønsker at deltage i f.eks. frivillige fællesskaber, tilbud om rådgivning eller selvhjælp får kendskab og adgang til de muligheder, der findes i den frivillige verden
- At producere, indsamle og formidle viden om det frivillige sociale arbejde
- At medvirke til en ansvarlig og kvalificeret socialpolitisk debat i lokalsamfundet.

Hvem bruger De Frivilliges Hus?

DFH er en indgang til fællesskaber og til det frivillige sociale arbejde i Aalborg kommune. Vi er et hus, man kan bruge som frivillig, som forening, som deltager, hvis man søger rådgivning, støtte, hjælp eller omsorg, samt hvis man arbejder inden for den sociale sektor.

Vores største og vigtigste samarbejdspartner er der frivillige sociale foreninger, grupper og fællesskaber. Vi har omkring 350 foreninger, fællesskaber, grupper og aktiviteter i vores database og de mennesker, som er aktive i disse foreninger og fællesskaber, er en vigtig målgruppe for vores aktiviteter. En række af

foreningerne benytter fast husets lokaler og/eller efterspørger den *foreningsservice*, som er en af kerneydelserne i huset. Det kan være hjælp til fundraising, organisering af foreningsarbejdet, et kursus til de frivillige, tilrettelæggelse af en hvervekampagne eller give rådgivning og sparring på de mange andre problemstillinger, en forening kan stå i.

En lang en række foreninger, som bruger huset, deltager i de netværk, som DFH har nedsat og faciliterer. *Netværk* er også en kerneydelse i huset.

Al foreningsservice er gratis for foreningerne, ligesom lån af lokaler er gratis.

Vi inspirerer til aktiv deltagelse, laver kampagner for frivilligt arbejde, og vi opsøges næsten dagligt af mennesker, der ønsker guidning ud i civilsamfundets mange fællesskaber. Den kerneydelse kalder vi *Bliv Frivillig*.

Vi opsøges også af virkelystne mennesker i alle støbninger, som har en idé til at starte en ny gruppe eller forening, og i DFH er vi behjælpelige med at få projektet sat i søen og giver konsulentbistand til den gode start. Denne kerneydelse kalder vi *Projektvugge*.

Civilsamfundet vrimler med fællesskaber og med rådgivninger og støttetilbud. Vores opgave er at guide til det rette fællesskab/hjælpetilbud, og alle henvendelser er anonyme og uden nogen form for registrering. Denne kerneydelse, som også rummer selvhjælp, kalder vi *Deltagelse, rådgivning og selvhjælp*.

Nye rammer, nye looks

2021 har i høj grad handlet om at indrette sig på alt det nye; nyt hus, nye rutiner, ny leder, nye opgaver og nye farver – krydret med "corona-senfølger" for civilsamfundet.

I begyndelsen af året tiltrådte den nye leder, Nini Jolander, midt i en corona-nedlukning og midt i en flytteproces. Alle medarbejdere har deltaget i sortering, oprydning og udsmidning efter 15 år på samme adresse i et hus med en meget stor kælder – det bliver til en del! På den nye adresse skulle huset indrettes og designes og vi brugte også anledningen til at få en ny visuel identitet – et nyt logo med alt hvad deraf følger.

Efter en måned som hjemløse kunne vi indtage vores næsten færdige lokaler og den 8. juni blev der afholdt officiel åbning af det nu gennemrenoverede gamle rådhus i Vejgård - nu med frivillighus, foreningslokaler og bibliotek. En festlig dag med rådmand, snoreklipping og rundvisning i coronatilpassede holdstørrelser. Efter sommerferien holdt vi et brag af en indflytterfest med stort fremmøde blandt foreninger, frivillige og andre venner af huset.

Selvom smittetrykket faldt, og der blev åbnet op for mere socialt samvær på tværs af bobler, har civilsamfundet også været ramt af senfølger – det har generelt været rigtig svært at genstarte fællesskaberne, da både frivillige og deltagere har været tilbageholdende. Derfor brugte vi sidst på året en del tid på at synliggøre problematikken og på at hjælpe foreningerne igennem de værste kriser.

Bliv frivillig

2021 startede ikke helt som de andre år med planlægningen af årets arrangementer, grundet covid, nedlukning og hjemsendelse. Vi nåede dog lige at deltage i AAU's Karriemesse i Gigantium. Efter sommerferien kunne vi dog genoptage de fleste af vores vanlige aktiviteter og arrangementer.

Vi gennemførte to byvandring, en i Vestbyen og en i Midtbyen og måtte desværre aflyse en tredje planlagt byvandring grundet manglende tilmelding.

Vi deltog i Seniormesse i september i Aalborghallen, hvor der var stor interesse for det frivillige sociale arbejde. Vi var endvidere til Seniormesse hhv. i Vangen i Nørresundby og på Trekanten i Aalborg Øst, hvilket er nye tiltag, hvor vi også oplevede stor interesse fra de fremmødte og fra samarbejdspartnere.

Det var en del af vores målsætning for 2021 at lave koblinger mellem det sociale og det bæredygtige, og her er vores byvandring et godt redskab til at synliggøre forskellige initiativer og vigtigheden af denne kobling. I september udbød vi derfor i samarbejde med FN-forbundets udstilling 2030 NOW ved Musikkens Hus to byvandring med fokus på både den sociale og den klimamæssige bæredygtighed. Desværre måtte begge aflyses, da der var for få tilmeldte. Til gengæld var der tilslutning til at gennemføre vores inspirationsaften med fokus på verdensmålene og social bæredygtighed.

Synliggørelsen af frivilligt socialt arbejde i det offentlige rum blev bl.a. gennemført med vores julekampagne i december, hvor vores julekatalog og chokoladenissemand, blev vel modtaget, trods covid.

Vores samarbejde med uddannelsesinstitutionerne har været mindre påvirket af nedlukningerne, idet det meste kunne flyttes online.

Foreningsservice og projektvugge

Det første halvår var præget af endnu en nedlukning, hvilket bl.a. havde den konsekvens, at der både manglede frivillige og deltagere, da foreningslivet for alvor åbnede igen. I løbet af efteråret gik vi derfor i dialog med lokale medier, for at skabe opmærksomhed på problemet, hvilket mundede ud i artikler, radiospots og podcasts. I det hele taget har genopbygningen af foreningslivet krævet nye metoder og gentænkning af aktiviteter.

I efteråret afviklede vi sammen med en frivillig to forskellige onlinekurser om rekruttering af frivillige og et om foreningsøkonomi. Det blev også til et enkelt fysisk kursus om rekruttering.

Årsmødet i januar var af gode grunde aflyst, og Frivilligmarked blev flyttet og flyttet igen og til sidst også aflyst. I slutningen af august fik vi dog alle samlet til vores store og meget festlige indflytterfest – vi fik en klar fornemmelse af, at mange trængte til at komme ud og være sammen, og der var masser af gensynsglæde.

I forbindelse med flytningen har vi overtaget lokalebookingen og tilsynet med mødelokalerne på første sal. Omkring 100 frivillige sociale foreninger er flyttet med os på Hadsundvej, og vi har med glæde kunnet konstatere en stigende brug af lokalerne, så der allerede sidst på året var masser af aktivitet og netværk blandt foreningerne.

Netværk

I 2021 har vi faciliteret og deltaget i flg. netværk:

Morgenmøde i børnebranchen – netværk for organisationer inden for børne- og ungeområdet. Har mødtes 4 gange både online og fysisk om bl.a. status i foreningerne og erfaringsudveksling særligt ift. coronasituationen. Vi justerer løbende på mødeformen og indholdet sammen med foreningerne, ligesom nye deltagere/foreninger løbende optages i netværket.

Netværket Dobbelminoriteter – borgere med anden etnisk baggrund og med funktionsnedsættelse – planlagde at gennemføre et arrangement om demens, men det blev udskudt til 2022.

Flytningenetværket har mødtes 3 gange både online og fysisk om bl.a. status fra foreningerne og erfaringsudveksling om coronasituationens konsekvenser for foreningerne og ikke mindst konsekvenserne for borgere med anden etnisk baggrund. Desuden har vi gjort status på netværket, for at sikre, at deltagerne stadig får noget ud af at mødes.

Trygt Natteliv – faciliteres af Nordjyllands Politi. Netværket har under hele coronaperioden primært omhandlet samarbejdet vedr. indførsel af restriktioner i nattelivet, og Nordjyllands Politi har nu besluttet, at "Trygt Natteliv" fremadrettet vil fokusere på både udviklingen af nattelivet og det operative samarbejde. Vores deltagelse i netværket er derfor ikke længere relevant, men vi træder gerne ind igen, hvis det bliver aktuelt.

Netværket Løvehjerte – netværk om senfølger af seksuelt misbrug – er blevet nedlagt pga. faldende interesse/deltagelse.

Vi opretter løbende nye netværk på baggrund af både henvendelser fra foreningerne og vores egne observationer. Vi har i 2021 fået henvendelser, som vi arbejder videre med i 2022.

Find Hjælp og selvhjælp

Corona skal ikke stå i vejen for frivilligheden. Vi har brug for hinanden, og der skal være meningsfulde fællesskaber og tilbud til alle borgere, der står i en svær livssituation. Vi har derfor igennem hele året holdt frivillighuset åbent, og har indført nye samtaleformer. Dem, der har haft brug for at blive guidet til det rette hjælpetilbud, har hele tiden haft mulighed for at få råd og vejledning i form af en telefonsamtale, e-mail, videomøde eller walk'n'talk – som det hedder på moderne dansk.

Under coronanedlukningerne har det været svært at blive en del af nye fællesskaber, og derfor afprøvede vi et nyt koncept med online og faciliterede fællesskabsgrupper. Efter en periode med onlinemøder og overgik gruppen til fysiske møder. Mange ting kan heldigvis lade sig gøre online, men den årlige temadag for selvhjælpsområdet måtte vi desværre aflyse, ligesom flere sårbare grupper og patientforeninger valgte at aflyse alle aktiviteter i foråret. Andre foreninger og selvhjælpsgrupper valgte at flytte deres møder og aktiviteter over i en facebookgruppe, lave onlinemøder eller rykke udendørs. Det har været en tendens i de senere nedlukninger, at der er opstået flere digitale fællesskaber og forløb i foreningerne.

I 2021 er der kommet flere nye frivillige tilbud inden for selvhjælpsområdet i Aalborg. En ny LGBT+ rådgivning er åbnet, der er startet nye selvhjælps- og netværksgrupper for unge og voksne inden for autisme-spektret, NEFOS (netværk for selvmordsramte) har udvidet deres rådgivning og etableret flere nye netværksgrupper, ligesom SIND Ungdom Aalborg har startet et nyt klubfællesskab for psykisk sårbare unge, der mødes hver 14. dag i lokaler i De Frivilliges Hus.

GirlTalk Aalborg, der hjælper piger og unge kvinder i mistrivsel, kom også godt i gang med både online rådgivning og gruppeforløb. Social Sundhed, der ledsager og støtter sårbare og udsatte mennesker til deres aftaler i sundhedsvæsenet, har ugentlige møder, samtaler og arrangementer i lokalerne i De Frivilliges Hus.

Exitcirklen (samtalegrupper for mennesker, der er udsat for psykisk vold), har i 2021 afviklet flere gruppeforløb, ligesom Forældreforeningen Vi har mistet et barn har igangsat flere netværksgrupper. TUBANU har startet et nyt foreningsfællesskab for unge, der er vokset op i hjem med alkohol eller stofmisbrug, og SIND Pårørende afholder samtaleforløb her i huset.

Projekter og fokusområder i De Frivilliges Hus

Frivillige i velfærden - samarbejde med Aalborg Kommune

Vores deltagelse i Aalborg Kommunes netværk for kommunale frivilligkonsulenter fra forskellige forvaltninger har gjort, at vi i fællesskab løbende har kunnet orientere os om konsekvenserne for de mest sårbare i forbindelse med nedlukningerne. Erfaringerne fra den første store nedlukning var bl.a. en erkendelse af et behov for at visse sociale tilbud/indsatser blev holdt åbne på trods af nedlukning, og derfor har nogle foreninger/grupper haft mulighed for at mødes i De Frivilliges Hus gennem hele 2021. Vi har i hele perioden fulgt udmeldinger fra staten, kommunale retningslinjer og anbefalinger fra vores landsorganisation FriSe, således at de gældende regler blev fulgt samtidig med, at vi forsøgte at skabe nogle rum og muligheder for de mest sårbare.

Vi har i mange år haft et tæt samarbejde med Center for Tværfagligt Forebyggelse, og i 2021 blev det sat i system med faste kaffemøder hvert kvartal. Det betyder, at vi nu, ud over at samarbejde om konkrete aktiviteter, også har mulighed for at udvikle mere strategiske samarbejder.

Efterhånden som kommunale medarbejdere i mindre grad arbejdede hjemmefra blev vores samarbejder med andre kommunale afdelinger bl.a. Aalborg AKTIV, Aalborg FRI-TID også revitaliseret.

Kom Videre Mand

Projektet Kom Videre Mand har været forankret i DFH siden 2018 via flere donationer fra Spar Nord Fonden.

I 2021 har vi gennemført 3 gruppeforløb for mænd, der har været ramt af skilsmisse, arbejdsløshed, stress og sygdom, og i foråret 2021 lykkedes det os at gennemføre et udendørs Kom Videre Mand forløb med samme indhold, som i et traditionelt indendørs forløb.

I november 2021 var De Frivilliges Hus arrangør af et Kom Videre Mand gruppelederkursus, hvor der blev uddannet 4 nye lokale gruppeledere, der kan understøtte Kom Videre Mand grupper i Aalborg området.

I årets løb har der været fokus på udvikling af et fællesskab blandt gruppelederne mhp. supervision, sparring og ideudvikling, og der er opstået et tæt samarbejde og god fortrolighed mellem de 10 gruppeledere og husets tilknyttede medarbejdere.

Der har generelt været stor interesse og en pæn pressedækning i årets løb med positiv omtale af Kom Videre Mand konceptet. Nordjyske Stiftstidende har flere

gange bragt portrætartikler af mænd, der har deltaget i et forløb, og hvordan det har hjulpet dem videre.

Et projekt som Kom Videre Mand kræver en kontinuerlig synlighedsindsats med facebookopslag, nye videoer og design af fysiske PR-materialer, som bl.a. ligger hos læger, på biblioteker, hos A-kasser og Center for Mental Sundhed.

En plads i fællesskabet

Nedlukningerne har givet særlige udfordringer til dem, der ikke i forvejen havde netværk og relationer. Lukningen af fællesskaberne umuliggjorde, at nye udenforstående kunne komme ind, så vi indledte året med en omlægning af projektet til at være faciliterede online fællesskaber med overgang til fysiske fællesskaber. Vi rekrutterede målrettet gennem Boblberg, hvilket gik lettere end forventet. Årsagen kan være, at vi valgte at lave et fællesskab for unge kvinder, og den gruppe er ofte ude for upassende henvendelser, og de var derfor generelt glade, positive og trygge ved en henvendelse fra os.

Gennem et faciliteret online samvær med fokus på at komme lidt tættere på hinanden og grine sammen, fik vi skabt mulighed for, at der kunne dannes nye relationer på trods af en ekstraordinær svær situation. Og selvom onlineudgaven af fællesskaber har nogle indbyggede mangler, blev vi alligevel klogere på de fordele, det virtuelle møde har, bl.a. i forhold til at nå ud til særligt sårbare grupper som kan have svært ved det fysiske fremmøde.

Med den nødvendige støtte og tryghed, de hver især havde brug for, har de genfundet modet til at tage del i fællesskaber, de ellers ikke ville være blevet en del af på egen hånd.

Projektet, der blev støttet af TrygFonden, blev afsluttet pr.31. august.

Meningsfulde fællesskaber i Naturen

Sidst på året fik vi en større donation fra Friluftsrådet til et 3-årigt projekt om inklusion af psykisk sårbare unge i naturbaserede fællesskaber og brug af natursociale metoder i arbejdet med denne målgruppe.

PR

Målet med DFH's eksterne kommunikation er at synliggøre og udbrede kendskabet til vores aktiviteter og tilbud, at synliggøre frivilligt arbejde for kommunens indbyggere, foreninger og frivillige samt at understøtte og inspirere til frivilligt arbejde.

For at understøtte kommunikationen indgik vi i 2021 et samarbejde med Det Nye Sort om at udvikle en ny visuel identitet med logo, farvepalet og designlinje. Formålet var at styrke vores brand, skabe genkendelighed og udvide

mulighederne for at bruge visuelle virkemidler i kommunikationen, ikke mindst på sociale medier og hjemmeside. Designet tog afsæt i husets værdier og den konkrete indretning i det nye hus på Hadsundvej, og den nye visuelle identitet blev offentliggjort kort før indflytningen. Resultatet har fået meget ros med på vejen, og vi er stolte af vores nye look.

Facebooksiden har fået 1.424 nye følgere i årets løb. Til sammenligning fik siden 205 nye følgere i 2020. Det skyldes hovedsageligt en konkurrence, men også flere betalte annoncer og deling i lokale facebookgrupper, samt ikke mindst løbende opslag med spændende og veldesignet indhold. Vi har udsendt 6 nyhedsbreve om husets aktiviteter, kommende arrangementer og tilbud samt nyheder i foreningslivet.

Hjemmesiden har fået et ansigtsløft med den nye designlinje og er blevet opdateret løbende, så både foreningers og husets oplysninger er aktuelle og korrekte. Der arbejdes også løbende med et nyhedsmodul på hjemmesiden, ligesom lokale frivilligjobs er synlige gennem et feed fra Frivilligjob.dk.

Med en donation fra Aalborgkalenderen blev der udarbejdet et julekatalog med gode julehistorier fra den frivillige sociale verden samt oplysninger om julehjælp, aktiviteter og frivillighed i julen.

I efteråret blev der produceret en fin lille profilfilm, hvor DFH's kerneydelser og husets fysiske rammer, mødelokaler og faciliteter blev præsenteret. Alle medarbejdere medvirker i filmen, og den er et nyttigt visitkort at have med på oplæg, kurser, foredrag mv., samt i korte versioner på sociale medier. Filmen blev produceret i samarbejde med et mediehus i Aarhus, der stod for såvel indhentning af lokale sponsoraftaler som produktion. Resultatet er en levende og professionel profilfilm, som vil kunne anvendes i flere år fremover, og den har ikke har kostet huset en krone.

I årets løb har der været omtale af husets aktiviteter og projekter i bl.a. Nordjyske Stiftstidende, AalborgNu, Radio Nordjyske og Vejgaard Magasinet.

De Frivilliges Hus' samarbejdsrelationer

DFH har en række oplagte samarbejdspartnere, hvor udveksling af erfaringer og gensidig inspiration er essentiel og andre, hvor konkret anvendelse af hinandens kompetencer og serviceydelser finder sted. En central del af vores samarbejder, særligt i Kommunen, har også til formål at understøtte vores brobygningstiltag. Brobygning handler særligt om at sikre kendskab og adgang til de frivillige sociale tilbud blandt borgere i Aalborg, hvilket ofte sker gennem kommunale frontmedarbejdere.

- DFH har en formel samarbejdsaftale med Aalborg Kommune, Forvaltningen for Sundhed og Kultur.

- DFH's lederteam deltager i kvartalsmøder med Center for Tværfaglig Forebyggelse, Aalborg Kommune. Møderne er uformelle samtaler og orientering om projekter, værdier og tendenser, samt afdækning af behov indenfor civilsamfundsrettede tiltag og brobygning.
- Lederen af DFH deltager i et ledernetværk med de øvrige frivilligcenterledere i Nordjylland. Dette netværk udgør samtidig kvalitetssikringsnetværket, som FriSe faciliterer for Socialministeriet.
- Souschefen i DFH er udpeget som regionens repræsentant til FriSes frivilligcenterudvalg. Udvalget samarbejder med FriSes sekretariat om idéudvikling, kvalitet og tendenser på frivilligcenterområdet på landsplan.
- Lederen er valgt til FriSes bestyrelse og deltager i bestyrelses- og udviklingsarbejdet for DFH's brancheorganisation.
- Souschefen deltager i Aalborg Kommunes frivilligkonsulentnetværk.
- Souschefen sidder i bestyrelsen i Den Sociale Skadestue som repræsentant for DFH.
- Souschefen sidder i følgegruppen for Headspace.
- Bogholderen i DFH fungerer som sekretær for Frivilligrådet i Aalborg Kommune.
- DFH har et samarbejde med Aalborg Universitetet som praktiksted
- DFH er medlem af og deltager i netværksmøder i Foreningen Socialøkonomi Nordjylland.

Ledelse og økonomi

Virksomhedsplan

2021 var år to af den toårige virksomhedsplan "Bæredygtige fællesskaber i en bæredygtig verden". Virksomhedsplanen blev udarbejdet i 2019 i samarbejde mellem personale og bestyrelse i De Frivilliges Hus, og den satte for alvor fokus på social bæredygtighed og at fremme samspillet mellem miljø, klima, FN's Verdensmål og social bæredygtighed.

Som bekendt blev arbejdet med virksomhedsplanen og arbejdet med alt andet sat gevaldigt på prøve allerede sidste år pga. corona, og også 2021 har været stærkt påvirket af pandemien. Derudover har årets helt store begivenhed, nemlig flytningen fra Mølholmsvej til Hadsundvej også trukket ressourcer fra det, der normalt præger arbejdet i huset, til usædvanlige og mangfoldige opgaver på andre områder.

I årets sidste halvdel blev en ny 2-årig virksomhedsplan udarbejdet. Mange af elementerne i den foregående går igen, både fordi det fortsat er aktuelt og fordi corona har besværliggjort gennemførelsen af en del af de beskrevne aktiviteter. Den nye virksomhedsplan 2022-23 har dog endnu større fokus på meningsfulde

fællesskaber og social bæredygtighed, helt i tråd med den samfundsudvikling huset skal afspejle.

Ledelse

Året startede med den nye leder Nini Jolanders tiltræden. Første arbejdsdag den 4. januar var midt i endnu en coronanedlukning og hjemsendelse, og de første måneder foregik kontakten mellem medarbejderne stort set kun online. Dog havde souschef, bogholder og leder et par ugentlige arbejdsdage på Mølholmsvej, så lederen havde mulighed for at blive introduceret til huset og opgaverne på en ordentlig måde.

Flytningen til Hadsundvej 35 blev en længere proces end forventet. Igen var ydre forhold som corona og Suezkanal styrende for, hvordan DFH's virkelighed formede sig, og det der skulle have været en flytning fra et hus til et andet i årets allerførste måneder blev en langstrakt affære der endte i hjemløshed mellem de to huse i over en måned og en forsinket indvielse af Hadsundvej 35 i juni. Alle medarbejdere arbejdede hjemmefra og husets ejendele blev opmagasineret på Hadsundvej indtil der måtte etableres arbejdspladser i det nye hus.

Under hele forløbet var der et tæt samarbejde mellem byggeledelse, bibliotek og DFH, og det nye naboskab med Vejgaard Bibliotek kom godt fra start med byggemøder, fælles teammøder for alle medarbejdere og et fælles værtskab ved husets indvielse. Naboskabet blev videreført med løbende dialog, praktisk samarbejde og fælles aktiviteter i forhallen, samt nye fora som husråd og brugerråd med deltagelse af relevante lejere og foreninger i huset.

Internt var der ledelsesmæssig fokus på at holde fast i fællesskabet hver for sig i årets første halvdel, og teammøder og chat blev flittigt brugt. Det var en stor glæde at kunne mødes til fælles brunch nogle gange ude i byen da restriktionerne blev lempet. Endnu større var glæden over at etablere et nyt kollegialt fællesskab i det nye hus, og det første fysiske personalemøde med den nye leders deltagelse blev holdt sidst i maj. Først efter sommer begyndte en egentlig hverdag sammen i nye rammer og med ny leder, med et gevaldigt startskud ved den store indflytterfest i august.

Årets sidste måneder fokuserede på at sikre trivslen blandt medarbejdere, genetablere teamsenes arbejdsområder i nye rammer og få en ny hverdag med lokalebooking, tilsyn af mødelokaler, mange nye foreninger i huset og praktiske opgaver i et nyt hus til at gå op.

Året sluttede med endnu en coronanedlukning. Fællesskaberne blev udfordret både internt og eksternt, og f.eks. blev den planlagte julefrokost ude i byen i sidste øjeblik rykket til et hyggeligt arrangement hjemme i huset i stedet for.

Ledelsesmæssigt blev der gennem hele året arbejdet målrettet på at etablere et tæt samarbejde mellem leder og souschef, som i mange sammenhænge fremstår som husets fælles ledelsesteam. Souschefen lagde et stort arbejde i at

introducere den nye leder til husets arbejde. Strategiske linjer og beslutninger afklares i ledelsesteamet, der også står for arbejdet med projektudvikling og fondssamarbejder i fællesskab. En af årets store succeser var, at den nye ledelse kom godt fra start og at både leder og souschef faldt godt til i deres nye roller både hver for sig og som team.

Økonomi

Driftsøkonomien i De Frivilliges Hus er sammensat af et kommunalt tilskud og en fast grundfinansiering fra Socialstyrelsen, som i 2021 for første gang var sikret via finansloven – et stort fremskridt for frivilligcentre landet over. Desuden indgår der løbende forskellige projektbevillinger i husets samlede økonomi, hvilket er med til at sikre udviklingsarbejdet og nye tiltag på det frivillige sociale område.

År 2020 efterlod et overskud på driften pga. den reducerede aktivitet grundet corona, og dette overskud kunne dække de mange ekstra- og særudgifter en flytning indebærer. Samtidig har der været en forsigtig linje på udgiftssiden. Således kunne 2021 rundes af med et fint økonomisk resultat, og da Friluftsrådet i december ovenikøbet gav tilsagn om en 3-årig bevilling kunne vi med ro i maven gå i gang med at rekruttere en ny konsulent til huset. Dette skal også ses i lyset af den forbedrede driftsøkonomi efter flytningen til bedre rammer for en lavere husleje end hidtil, så der også på driftssiden blev plads til at øge ressourceniveauet i huset på medarbejdersiden.